

大新銀行集團再次榮獲《JobMarket 求職廣場》 「卓越僱主大獎 2017」殊榮

大新銀行集團很高興宣佈再次榮獲由《JobMarket求職廣場》頒發「卓越僱主大獎2017」獎項。

《JobMarket求職廣場》舉辦之「卓越僱主大獎」今年昂然進入第四屆，繼續嘉許優秀企業，把完善管理及工作模式帶進革命性的新時代。「卓越僱主大獎2017」旨在表彰具傑出人才招聘策略、方案和在人資源工作上表現卓越的優秀企業。獎項經由星島報業集團管理人員、人資源及商界資深業內人士及權威學者專業評審評分而產生。

大新銀行集團於2004年開始招聘培訓生，無論經濟好壞從無間斷。為了保持計劃的競爭力，集團定期與培訓生以及部門主管溝通，不斷改善計劃內容，故近年招聘的培訓生流失率都非常低。同時，為回應員工對向上流的訴求，集團鼓勵從內部晉升的政策，發展階梯明確；亦鼓勵同事嘗試不同部門工作，為日後晉升作好準備。另一方面，集團亦非常關注員工的培訓及發展，除不斷開發不同的網上課程，亦積極配合金管局推出的「銀行專業資歷架構計劃」，大力鼓勵及資助同事參與。

大新銀行集團深信員工為重要資產，除著重人力資源管理及業績外，亦非常重視員工身心健康。2014年開始，集團每年都舉辦為期一星期的「生活與工作平衡周」，其間會向同事派發健康小食、發放健康資訊、舉辦健康講座等。由於得到同事廣泛支持，去年開始集團更在年中增辦一個「健康週」，向員工宣揚生活與工作平衡的重要性。集團亦注重員工各方面的福利，除有侍產假及生日假期外，更會向結婚或生育的員工派發祝賀利是，更有生日會及健康小食津貼。

集團過去多年向香港、澳門及內地指定大學取得優良學術成績的大學生發放獎學金。2017上半年，亦贊助了由香港五邑青年總會舉辦的「獅子山同行創商機」青年創業計劃，大新銀行不但提供資金，還提名高級管理人員，教導年青人有關公司現金流及貿易管理的基本知識。

大新銀行集團人力資源處表示：「很高興大新銀行集團參選並榮獲《JobMarket求職廣場》「卓越僱主大獎2017」獎項，2017年正值大新銀行成立70周年，再次獲獎對我們有特別意義，亦是對集團多年來努力的肯定。我謹代表大新銀行集團衷心多謝《JobMarket求職廣場》給予我們這個殊榮。展望未來，我們會繼續投放資源在工作環境、員工健康、培訓、發展等方面，讓員工提對企業的歸屬感及工作動力，更會確保他們在工作和生活之間得到平衡，讓公司和員工達至雙贏。」

~ 完 ~



圖一：大新銀行集團人力資源處總經理及集團人力資源處主管陳詩靜小姐(右)及人力資源處培訓及發展部主管唐燕小姐(左)於《JobMarket求職廣場》頒獎儀式上接受「卓越僱主大獎2017」獎項。