

大新銀行集團榮獲《JobMarket 求職廣場》「卓越僱主大獎2016」殊榮

大新銀行集團很高興宣佈榮獲由《JobMarket求職廣場》頒發「卓越僱主大獎2016」獎項。

《JobMarket求職廣場》舉辦之「卓越僱主大獎2016」旨在表彰具傑出人才招聘策略、方案和在人資源工作上表現卓越的優秀企業。此項大獎概述了獲獎企業必須具備完善管理，突出表現及行業領導地位的特點。獎項經由星島報業集團管理人員、人資源及商界資深業內人士及權威學者專業評審評分而產生。

大新銀行集團一直以來著重人資源管理，重視業績同時重視員工身心健康。較早前便舉辦了長達一星期的「生活與工作平衡周」，向員工宣揚生活與工作平衡的重要性。平衡周活動包括為員工提供健康烹調的方法，介紹出外用膳時挑選有益美食的準則；提供圖文並茂的「大新十式」舒展運動，讓穿着行政服式的員工，也可在辦公室伸展，以舒緩因專注工作而導致的頸背不適；發放健康資訊，介紹周末好去處，鼓勵員工享受休閒生活。同時，大新管理層亦身體力行，親自走訪各個工作間，向員工派發有關促進健康的紀念品，帶出關注運動以及身心健康的正面訊息。

大新銀行集團亦是本地其中一間率先為員工安排「僱員支援計劃」的企業。若員工在工作上遇到困難，或因照顧家中長期病患者，甚至有親友離世，以至其他問題如婚姻、財政等等，都可以向由第三者機構的專業輔導員求助，內容絕對保密，費用由公司全數資助，讓僱員無後顧之憂。

培訓亦是大新銀行集團人資源管理重要的一環。為培育未來管理層，集團由三年前便推出一個為集團度身訂造、為期三天的全方位培訓課程「Dah Sing Manager Program」。參與者包括約一百二十多位來自不同部門的中層管理人員，課程內容緊扣其日常工作，以提高效能。今年起更新增專為初級管理人員而設的課程，希望有效培育集團各級管理專才。集團亦因應業務與員工的個人發展需要，制定所需的培訓時間表，提供有關金融知識、銀行產品及營運、銷售、客戶服務、商務溝通、領導及管理技巧、合規和反洗黑錢等不同方面的課程。

大新銀行集團人資源處總經理及集團人資源處主管李小慧表示：「很高興大新銀行集團參選並榮獲《JobMarket求職廣場》「卓越僱主大獎2016」獎項，這獎項是對我們的肯定及認同。我謹代表大新銀行集團衷心多謝《JobMarket求職廣場》給予我們這個殊榮。展望未來，我們除繼續關注僱員的表現，更會確保他們在工作和生活之間得到平衡，讓公司和員工達至雙贏。」

~ 完 ~



圖一： 大新銀行集團人力資源處總經理及集團人力資源處主管李小慧小姐（左）於《JobMarket求職廣場》「卓越僱主大獎2016」頒獎儀式上接受《The Standard》業務總監陳黃惠萍女士（右）頒發獎項。