

新聞稿 (即時發放)

2015年11月5日

大新銀行集團榮獲 兩項2015年度最佳業務實踐獎 – 「企業文化發展」及「僱員關懷」

大新銀行集團（集團）很高興宣佈連續三年獲得由 **Best Practice Management Group** 頒發2015年度「最佳業務實踐獎」。今年，大新銀行集團獲頒獎項類別為－「企業文化發展」及「僱員關懷」。

Best Practice Management Group 一直致力透過最佳業務管理實踐及應用經驗分享，為企業提供成功經驗資訊。今年為第十六屆「最佳業務實踐獎」，獎項共設十六個類別。「最佳業務實踐獎」一直被公認為業界最佳實踐的參考指標，舉辦組織亦深信企業的持續增長動力有賴靈活應對及創新的業務實踐。

與員工共同成長是大新銀行集團的其中一個企業使命。今年，大新銀行集團十分榮幸獲得「企業文化發展」及「僱員關懷」兩個獎項，是對本集團一直積極及有創意地為員工推廣生活與工作平衡及健康生活的一個肯定。

「企業文化發展」

透過持續向超過三千名企業員工灌輸本集團文化 – 六個營商原則和價值，藉此推動員工勇於對工作承擔及投入更多動力。企業文化的推動十分全面，我們會透過入職簡介會及工作坊分別向新入職及現任員工講解六個營商原則和價值的重要性，增加他們在這方面的了解。集團行政總裁更親身參與闡述員工守則內的六個營商原則和價值，此舉正正表現管理層深信提倡這些價值的重要並期望員工遵守。承前啟後，我們再延伸及推行了 - **the Unsung Hero Awards, Dah Sing Manager Program and Photo Contest** 等三個重要的活動。我們深信一系列建構公司文化的活動能夠在僱員參與及生產力上帶來正面的影響，從而帶動集團業務的優良好表現及發展。

「僱員關懷」

此項殊榮肯定了我們充份支持對關愛員工的承諾。集團於2014年首度推行生活與工作平衡計劃。我們相信生活與工作平衡，能整合健康生活、促進動力，從而達致取得工作上更大的滿足感。計劃當中，我們推出了一系列實際行動鼓勵員工注重個人健康。集團行政總裁跟一眾管理層向員工傳遞勵志訊息，並即場派發健康小吃，藉此表示他們對計劃的支持。員工對此表現十分高興，大家亦更注重健康生活。

大新銀行集團人力資源總經理及主管李小慧小姐表示：「公司文化能夠具體地展現員工分享公司的價值及理念，亦能推動員工的參與及投入，從而提升員工表現及客戶的滿意度。生活與工作平衡活動正好表達我們對僱員身心健康的重視。我們承諾會發展更多更有創意及有效益

的計劃，加強集團價值的實踐和應用，並繼續提供一個健康的工作環境，協助員工真正做到生活與工作平衡。」

~ 完 ~



附圖：大新銀行集團人力資源總經理及主管李小慧小姐接受2015年度「最佳業務實踐獎—企業文化發展 及 僱員關懷」。